

Teamtraining der Mitarbeiterinnen des Labors der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie



Der Labor-Arbeitsgruppe der Universitätsklinik für Dermatologie und Venerologie wurde dank der Anstaltsleitung, der Klinikleitung Prof. Kerl und der Abteilungsleitung Prof. Aberer ermöglicht, ein Teamentwicklungs- und Teamtraining in zwei Modulen zu absolvieren.

Das erste Modul im Herbst 2005 umfasste zwei Seminartage unter der Leitung von Herrn Leth, an denen Gesprächskultur, Teamfähigkeit und gegenseitige Akzeptanz beleuchtet wurden. Der wichtigste Schritt war die Besprechung und Implementierung einer Feedbackkultur.

Seit diesem Seminar bemüht sich die gesamte Gruppe, die beim Seminar gefassten Vorsätze in die Realität umzusetzen, was zwar nicht immer, aber erstaunlich oft gelang. Es zeigte sich, dass die Gruppe tatsächlich begann, mit Konflikten auf andere Weise als bisher umzugehen.

Im heurigen Frühjahr wurde das Teamtraining mit einem zweitägigen Outdoor-Seminar komplettiert. Diese beiden Tage unter der Leitung von Herrn Leth und Herrn Mag. Rossmann gestalteten sich derart positiv, dass selbst die optimistischsten Erwartungen übertroffen wurden.

Am ersten Tag gelang es den Trainern innerhalb der ersten Stunde, mittels Übungen eine gelöste und heitere Stimmung in der Gruppe zu erzeugen. Die Übungen wurden dann immer inhalts- und anspruchsvoller, wobei das Wunderbare war, dass der nicht seltene Ersteindruck „Das geht nicht“ bei der Aufgabenstellung jedes Mal widerlegt werden konnte und die Aufgaben gemeinsam gelöst wurden!

